

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	Chargé de mission « Entreprises engagées pour la nature » (h/f)
Affectation :	Direction Générale Déléguée Mobilisation de la Société Direction des Acteurs et des Citoyens Service « Mobilisation et accompagnement des entreprises et des territoires »
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité du Chef du service « Mobilisation et accompagnement des entreprises et des territoires »
Résidence administrative :	Pérols (34) / Vincennes (94)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none"> - un fonctionnaire : détachement ou PNA - un contractuel : agent déjà titulaire d'un CDI de droit public ou en CDD de 3 ans (<i>rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 2 235 € et 3 041 € bruts mensuels</i>).

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

La direction générale déléguée Mobilisation de la société (DGD MS) pilote l'appui à la mise en œuvre des politiques publiques, la gestion et l'appui aux gestionnaires d'espaces naturels mais aussi l'appui aux acteurs et la mobilisation de la société.

La Direction des Acteurs et des Citoyens (DAC) est plus spécifiquement chargée de cette mission ; elle coordonne l'action de l'établissement sur le sujet et participe à la mise en œuvre des objectifs fixés avec le ministère.

L'OFB est active en termes de développement de partenariats avec les acteurs économiques. En effet, les entreprises, en fonction de leurs impacts et de leurs responsabilités, doivent prendre la mesure des actions qu'elles peuvent mettre en œuvre pour répondre aux enjeux de la biodiversité, ce qui aura un effet d'entraînement auprès de l'ensemble des acteurs et des citoyens. Leur engagement est essentiel et l'OFB devra réussir une mise en mouvement l'ensemble de celles-ci.

Au sein de la DAC, le service « Mobilisation et accompagnement des entreprises et des territoires » est chargé d'impulser et de coordonner l'action de l'établissement à destination des acteurs collectivités et entreprises. Les actions qui en découlent sont mises en œuvre en lien étroit avec le réseau territorial de l'Agence (ses Directions en région en particulier) et avec ses partenaires externes. Il en est ainsi de l'initiative « Entreprises engagées pour la nature - Act4nature France » qui vise à mobiliser les entreprises sur la biodiversité et qui figure dans les priorités du Gouvernement (Plan Biodiversité).

Description du poste :

Mission :

Le chargé de mission « Entreprises engagées pour la nature » doit assurer le pilotage, la coordination, l'animation et le développement de l'initiative « Entreprises engagées pour la nature - Act4nature France ». Cette initiative vise à susciter l'engagement des entreprises en faveur de la biodiversité, quels que soient leurs secteurs d'activité et leur taille. Il concourt plus généralement à la mise en visibilité du sujet « entreprise et biodiversité » en lien étroit avec la cheffe de projet « Mobilisation des acteurs économiques ».

Activités principales :

1/ Coordination et pilotage de l'initiative :

- **Pilotage et animation de la gouvernance**, en relation avec le Ministère de la Transition écologique :
préparation et secrétariat technique.
- **Suivi de l'engagement des entreprises au sein de l'initiative :**
 - Suivi et assistance auprès des entreprises.
 - Instruction des dossiers aux différentes étapes de l'initiative : analyse de la recevabilité du plan d'action / évaluation à 2 ans des plans d'action : contractualisation avec les prestataires nécessaires, animation d'un consortium d'experts.
 - Gestion et amélioration continue de la plateforme de dépôt des candidatures, en lien avec l'architecte web de la direction et la Direction des systèmes d'information.
 - Mise en place d'outils de suivi (tableaux de bords...).
- **Communication / valorisation de l'initiative :**
 - Gestion de la plateforme web : valorisation des entreprises engagées, production d'actualités, mise à jour des informations, ajout de ressources, Vademecum/FAQ.
 - Coordination de la communication sur le dispositif en lien avec la Direction de la communication (DICOM) : production de support de communication.
 - Contribution aux événements : Les Rendez-Vous Biodiversité et Entreprise, Forum Biodiversité Economie, Congrès Mondial de la Nature, salons régionaux et nationaux.
- **Participation aux réseaux d'acteurs :**
 - Articulation et relation avec les dispositifs existants ou en construction (dont act4nature International).
- **Construction et animation du Club des engagées** (formation-information, émulation collective, entreprises ambassadrices de l'initiative...) :
 - Elaboration (travail de définition des modalités d'animation), installation du/des Club(s) des engagées.
 - Consolidation et développement des avantages à intégrer le Club des engagées.
 - Mobilisation des ressources existantes : internes OFB (Centres de ressources notamment) et externes (Partenaires Engagés pour la Nature, Bureau d'études...).

- **Evaluation des résultats et consolidation de l'initiative**, notamment suivi et conception des travaux sur l'évaluation des impacts biodiversité des entreprises et prise en compte des résultats dans les cadres d'engagements proposés.
- **Participation au Groupe de travail interne OFB** des « engagés pour la nature » (EEN, Partenaires Engagés pour la Nature et Territoires Engagés pour la Nature).
- **Construction du déploiement territorial et par filière de l'initiative :**
 - Elaboration d'une feuille de route pour la mise en œuvre de la démultiplication (construction et reconnaissance de collectifs d'acteurs).
 - Structuration, accompagnement, formation et suivi de la mobilisation interne des services régionaux de l'OFB et des Agences régionales de la biodiversité au sujet de leur rôle dans l'animation du Club des engagés et dans le cadre de la mobilisation des acteurs autour de l'initiative (participation et contribution au réseau AAMT et au Club ARB).
- **Contribution aux réflexions** portées par la Direction en matière de repérage et mise en relation des initiatives des acteurs, dont les entreprises, pour consolider des communautés d'acteurs qui échangent et partagent des expériences et des compétences et les conduire vers l'initiative « Entreprises engagées pour la nature ».

2/ En lien étroit avec la cheffe de projet « Mobilisation des acteurs économiques » en vue de mobiliser les acteurs économiques sur les sujets « Economie et Biodiversité » :

- **Contribution à la mobilisation des acteurs économiques (partenariats nationaux)**
- **Contribution à mobilisation des acteurs des filières prioritaires en fonction du domaine de compétence du chargé de mission**
 - .
- **Contribution à la production de ressources à destination des acteurs économiques**

3/ En relation avec le service MAET, la DAC, la DGD MOB et l'OFB :

- Contribution à la vie et au développement du service MAET
- Contribution aux projets structurants de la direction
- Participation aux réflexions, études, groupes de travail en lien avec son domaine de compétence

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- Direction Générale Déléguée Mobilisation de la société.
- Direction Appui Stratégique pour la Biodiversité
- Direction des Aires Protégées
- Direction des Acteurs et des Citoyens
- Service Mobilisation des Citoyens pour la Biodiversité
- Service Usages et Gestion de la Biodiversité.

Relations externes :

- Ministère (DGALN/DEB/ CGDD...).
- Les partenaires de l'initiative :

- Les têtes de réseaux « entreprises », les acteurs associatifs qui les accompagnent.
- Les Régions et les Agences régionales de la biodiversité (dans la phase de démultiplication).
- Bureaux d'études.

PROFIL RECHERCHE

- Niveau bac + 4 ou + 5 en sciences humaines et sociales ou en environnement ;
- Première expérience souhaitée dans l'animation de réseau d'acteurs dans le domaine du développement durable ou en entreprise (services RSE, Développement durable).

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Stratégie nationale pour la biodiversité et politiques publiques de biodiversité.
- Enjeux de la préservation de la biodiversité et des écosystèmes.
- Acteurs publics et privés des politiques publiques de biodiversité.
- Connaissance des entreprises, de leurs impacts et actions en matière de biodiversité.

Savoir-faire opérationnel :

- Animer des réunions, des groupes de travail, des réseaux.
- Travailler en mode projet.
- Développer et maintenir des relations professionnelles avec des acteurs diversifiés.
- Proposer des solutions et préparer la décision (capacité d'initiatives).
- Mettre en place des solutions collaboratives.
- Communiquer à l'écrit et à l'oral de manière claire et percutante.
- Rédiger des comptes rendus, des synthèses, des analyses.
- Maîtriser l'outil informatique.

Savoir-être professionnel :

- Organisé
- Sens des relations interpersonnelles
- Dynamique
- Communiquant
- Créatif/innovant

DEPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DAC-CMETSAT-F** à recrutement@ofb.gouv.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **18 octobre 2020**.