



Office français de la biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	C
Intitulé du poste :	Agent de la brigade mobile d'intervention (h/f)
Affectation :	Direction des Grands Prédateurs Terrestres (DGPT)
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité de la Direction des Grands Prédateurs Terrestres (DGPT)
Résidence administrative :	Gap (05)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none">- un fonctionnaire : détachement ou PNA- un contractuel : agent déjà titulaire d'un CDI de droit public ou en CDD de 3 ans (rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 1 846 € et 2 240 € bruts mensuels)

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) a été créé le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été conçu pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

L'OFB est chargé de l'exécution d'une partie du plan d'actions relatif au loup et aux activités d'élevage. Ses missions comprennent notamment le suivi de l'espèce en France, ainsi que l'expérimentation et la participation aux opérations de gestion. A ce titre, l'OFB est identifié comme expert pour aider aux processus de décision et d'appui quant à la mise en œuvre des mesures d'intervention sur cette espèce protégée, rendues nécessaires par l'importance des dommages à l'élevage. Pour ce faire, l'établissement dispose d'une équipe d'agents de terrain organisée en Brigade Mobile d'Intervention.

La brigade est chargée d'expérimenter et de mettre en œuvre différentes techniques d'intervention sur le loup afin de contribuer à la défense des troupeaux dans le cadre d'un Arrêté Ministériel dérogatoire. Cette équipe apporte également son appui aux opérations de suivi de l'espèce et contribue à des programmes de recherche visant à améliorer la protection des troupeaux contre la prédation.

Description du poste :

Mission :

Sous l'autorité du chef de service de la BMI Grands Prédateurs Terrestres, l'agent participe à des missions de défense des troupeaux en plein air après en avoir assuré la préparation (prise de contact avec l'éleveur, mise au point du dispositif, préparation du matériel, reconnaissance de l'environnement...). La réalisation de ces opérations nécessite exemplarité et respect des règles de sécurité. Ces opérations se déroulent fréquemment de nuit, en zone de montagne. En outre, les agents contribuent au suivi de l'espèce et au recueil d'informations techniques sur les comportements de prédation. Un compte rendu détaillé sera produit à l'issue de chaque opération.

Activités principales :

- Participation à la préparation et organisation des missions de terrain ;
- Réalisation des opérations dans le strict respect des instructions, en assurant une présence auprès des éleveurs ;
- Participation à la collecte des données dans le cadre de la surveillance des troupeaux ;
- Participation à la collecte de données dans le cadre de l'application des protocoles de suivi ;

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- Directeur et Directeur Adjoint de la DGPT
- Chef de service et agents de la BMI GPT ;
- Chef de service Départemental et agents des départements concernés ;
- Personnels du programme LIFE WOLFALPS ;

Relations externes :

- Eleveurs et bergers ;
- Lieutenants de loup pour les actions de formation et missions de terrain ;
- Membres du réseau loup pour le suivi de l'espèce ;

PROFIL RECHERCHE

- Niveau de diplôme : niveau V souhaité, de type brevet professionnel, de préférence dans le domaine agricole, avec spécialité faune sauvage ou espaces naturels - tout comme une expérience dans le secteur agricole - seront appréciés.
- Autres qualifications : permis de chasser et permis B indispensables.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Connaissances en écologie, agriculture et élevage ;
- Biologie et éthologie du loup et des grands prédateurs européens ;
- Agriculture et pratiques pastorales, particulièrement en zone de montagne ;
- Techniques de chasse du grand gibier et notions de balistique ;
- Expérience en matière de maniement d'armes d'épaule dans le respect des règles de sécurité ;

Savoir-faire opérationnel :

- Faire preuve de rigueur dans la mise en œuvre des consignes hiérarchiques et aptitude à rendre compte, réactivité ;
- Faire preuve de rigueur dans l'application des protocoles techniques et des instructions ;
- Disposer de compétences pour l'orientation en milieu naturel et la progression en terrain montagneux ;
- S'intégrer dans une équipe de travail ;
- Maîtriser des outils bureautiques de base, de l'utilisation d'un GPS et d'un smartphone ;

Savoir-être professionnel :

- Maîtrise de soi,
- Aptitude à gérer des situations de crise et à la vie de groupe ;
- Garant de toute neutralité politique sur le sujet ;

- Respect de l'obligation de réserve et discrétion professionnelle ;
- Sens de l'écoute et de pédagogie ;

CONDITIONS D'EXERCICE / SUJETIONS PARTICULIERES

- Formation spécifique assurée tout au long de la mission ;
- Poste avec nombreux déplacements sur le territoire national dans des milieux naturels diversifiés ;
- Goût pour le travail de terrain et capacité à la lecture du milieu naturel ;
- Excellente condition physique requise et facilités d'adaptation au travail de nuit ;
- Amplitude : travail de nuit et exceptionnellement le weekend ;

DEPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DGPT-AGENTBMI-F** à recrutement@ofb.gouv.fr

Contacts : Nicolas JEAN, DGPT Adjoint (nicolas.jean@ofb.gouv.fr)

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **26 juin 2020**.