

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	Chef de projet stratégies des partenariats et interventions Outre-mer (H/F)
Affectation :	Direction générale Territoires et Outre-mer Service Appui aux acteurs et mobilisation des territoires
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité du chef de service AAMT
Résidence administrative :	Pérols (34) ou Vincennes (94)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none"> - un fonctionnaire : détachement ou PNA - un contractuel : agent déjà titulaire d'un CDI de droit public ou en CDD de 3 ans (rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 2 235€ et 3 041€ bruts mensuels).

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

Point focal de l'établissement en Outre-mer, la Direction des Outre-mer met en œuvre le principe de subsidiarité dans l'animation, l'application des politiques et l'affectation des crédits d'interventions à l'Outre-mer. Elle assure une représentation permanente locale avec des délégués territoriaux qui sont les points d'entrée unique et de représentation de l'OFB dans une zone géographique déterminée. Elle apporte aux services de l'État et aux collectivités territoriales une animation et une ingénierie locales.

La Direction des Outre-mer est entre autres composée de : 2 Parcs Naturels Marins, 6 services départementaux, 5 délégations territoriales (Guyane, Océan Indien, Antilles, Nouvelle Calédonie, Polynésie Française), tous implantés localement. Elle comprend également des services centraux, situés en région parisienne (Vincennes) à Montpellier (Pérols) et à Brest.

Description du poste :

Mission :

- Animer, suivre, proposer la politique partenariale et financière de l'établissement en Outre-mer. Cette politique comprend plusieurs programmes :

- La solidarité interbassins avec le financement des travaux d'infrastructures eau-assainissement en outre-mer (25 Millions par an)
- La mise en œuvre dès 2021 des fonds spécifiques du plan de relance sur la SIB (25 millions € supplémentaires)
- Le financement de la surveillance DCE en outremer
- Le financement et le suivi d'appels à projet spécifiquement ultramarins
- Les partenariats avec les TOM

L'ensemble de ces financements représente un volume financier de plus de de 30M€ annuel.(hors plan de relance)

- Contribuer à la réflexion pour la définition d'une stratégie d'intervention partenariale et financière pour la DOM en lien avec les orientations du Contrat d'objectifs et de performance de l'OFB

- Animer, accompagner et mettre en œuvre les nouvelles orientations de la stratégie d'intervention et assurer la continuité de service par rapports aux engagements antérieurs en lien avec le service logistique et administratif (suivi des projets financés, appui aux délégués territoriaux, indicateurs et tableaux de bord partagés)

- Valoriser les résultats obtenus et les projets financés (liens DICOM et PPCST)

- Contribuer à la coordination de la politique d'intervention de la DOM avec celles des autres directions métiers notamment pour ce qui relève des appels à projets nationaux déclinés dans les territoires d'Outre-mer en veillant à leurs adaptations aux problématiques ultramarines (ABC, AME/ATE, AAP Mobiodiv2020, dispositifs d'engagement TEN, EEN et PEN.)

- Coordonner la politique d'intervention de la DOM avec celles des ARB lorsqu'elles seront constituées en s'appuyant sur les 5 délégués territoriaux de la DOM.

- Acquérir une vision globale de l'ensemble des dispositifs d'intervention de l'OFB dans les Outremer pour en devenir un ambassadeur auprès des partenaires et territoires,

- Préparer et ou assurer la représentation de l'établissement dans les instances spécifiques internes ou externes au niveau national statuant sur la politique d'intervention de l'établissement : CDI, Comités de suivi Plan Eau DOM,

- Faciliter la représentation de l'établissement dans

Activités principales :

- Animer la politique d'intervention financière SIB et assurer la coordination avec les délégués territoriaux (cinq délégués : Guyane, Océan Indien, Antilles, Nouvelle Calédonie, Polynésie Française)

- Assurer le suivi technique des conventions SIB et AAP en cours au sein de la direction en lien avec le service Logistique et administratif de la DOM

- Développer des outils partagés de rapportage et cartographiques permettant d'acquérir une vision transversale des politiques d'intervention de l'OFB en OM et facilitant leur suivi ;

- Relayer les informations auprès des délégués territoriaux sur les politiques d'interventions financières et partenariales portées par la DOM et par les autres directions nationales ;

- Coordonner le suivi des relations techniques avec les partenaires : collaborateurs MTES et MOM, services de l'Etat et établissements publics (DEAL, Agence de l'Eau), ODE, Régions, Collectivités maître d'ouvrage, Conservatoires Botaniques Nationaux, Parcs Nationaux

- Assurer la conception et le portage de nouveaux appels à projets pour la biodiversité dans les OM en 2021

- Suivre l'évaluation interne en cours concernant les interventions de l'OFB en OM.

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- Délégués territoriaux ultramarins, service logistique et administratif, services connaissance de la DOM.
- Chargés de mission partenariats finances
- Directions nationales de l'OFB et plus particulièrement la DGD mobilisation de la Société (DAC) ;
- Services de la Direction des outre-mer ;
- Services départementaux et territoriaux : Guyane, Mayotte, La Réunion, Guadeloupe, Martinique, Nouvelle Calédonie, Polynésie Française, Saint-Pierre et Miquelon;
- PNM de Mayotte, Glorieuses, La Martinique, AGOA.

Relations externes :

- MOM, MTES DEB.
- DEAL ; ARB
- AFD
- Représentation de l'État dans les DROM et TOM;
- Collectivités territoriales ;
- Associations et fédérations ;
- Parcs nationaux ;
- Etablissements publics ;
- Bureaux d'études.

PROFIL RECHERCHÉ

Expérience significative en ingénierie financière, expérience souhaitée dans les domaines de l'ingénierie de l'eau potable et de l'assainissement, connaissances du fonctionnement institutionnel et des enjeux liés à la biodiversité dans les territoires d'Outre-mer.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Connaissance en écologie des milieux aquatiques, terrestres et marins ;
- Connaissance de l'environnement, des acteurs et de l'organisation institutionnelle de la sphère environnementale des DROM et COM
- Expérience technique acquise en ingénierie ou suivi de projets dans les domaines de l'eau potable, assainissement, restauration de milieux aquatiques terrestres et marins en Outre-mer,
- Expérience en montage de partenariats, lancement et suivi d'appels à projets

Savoir-faire opérationnel :

- Mobiliser les partenaires, rechercher des synergies pour le montage financier et la mise en œuvre des projets ;
- Rédiger des contenus techniques de convention, d'appel à projets, développer des outils de suivi et rapportage, élaborer des synthèses techniques et valoriser les résultats obtenus ;
- Argumenter et porter la parole de l'établissement ;
- Travailler en équipe et en inter-directions ;
- Intégrer les évolutions de positionnement de l'établissement, et nouveaux outils de gestion.

Savoir-être professionnel :

- Sens de l'intérêt général et des missions de l'Etablissement ;
- Rigueur, discipline, adaptabilité au contexte ;
- Autonomie ;
- Esprit d'initiative ;
- Qualités relationnelles et rédactionnelles
- Capacité à travailler en transversalité.

A savoir :

- Déplacement ponctuels en Outremer pour assurer en lien avec les délégués territoriaux le suivi et la valorisation des projets financés, la négociation de conventions financières ou partenariats complexes
Déplacements réguliers sur Paris ou Vincennes selon localisation du poste.

DEPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DOM-CPSTRATPART-F** à recrutement@ofb.gouv.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **24 septembre 2020**.