

Catégorie hiérarchique :	B
Intitulé du poste :	Chef de Brigade (H/F)
Affectation :	Direction générale déléguée Police connaissance expertise Direction de la Police et du permis de chasser Service opérations et soutien BMI – Pôle Sud-Est – Brigade « Narbonne »
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité du Chef de pôle Sud Est
Résidence administrative :	Narbonne (11)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : - un fonctionnaire : détachement ou PNA - un contractuel* : agent déjà titulaire d'un CDI de droit public (portabilité envisageable) ou en CDD de 3 ans *rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 1 969 € et 2 761 € bruts mensuels

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

Les BMI sont répartis en quatre pôles sur l'ensemble du territoire national

Ce service opérationnel de Police rattaché au niveau central a pour missions :

- Répondre à des problématiques ou des commandes de l'échelon national
- Répondre à des actions et des spécificités que les autres directions ne peuvent proposer de façon régulière ou ne peuvent pas réaliser de par leurs technicités ou leurs caractères particuliers
- Constitue une force de renfort au profit des services territoriaux et dans la mise en place de missions d'envergures

Description du poste :

Mission :

- Encadrer, animer manager sa brigade suivant les orientations nationales et les orientations du pôle sud est déclinées par le Chef de pôle.
- Mettre en place les actions de renforts programmés au niveau du pôle

Activités principales :

- Manager les agents de sa brigade (3 agents + 1 chef de brigade)
- Assurer la gestion courante des agents placés sous son autorité directe (RH, logistique, planning, etc.).
- Assurer le lien avec les encadrants des services qui demandent des renforts ainsi que les référents thématiques dans les services territoriaux
- Répondre aux demandes du Chef de pôle :
 - o Prendre en charge certains dossiers du pôle,
 - o Assurer l'intérim du Chef de pôle pour certaines de ses missions en cas de besoin,
 - o Assurer la gestion opérationnelle de certaines missions,
 - o Etre force de proposition au sein du pôle (tant au point de vue fonctionnel qu'opérationnel)
- Participer à des missions de renfort programmées prioritairement en matière de Police et dans les autres domaines.
- Maîtriser les prérogatives des Inspecteurs de l'environnement et leur mise en œuvre au travers des logiciels informatiques spécifiques.
- Maintenir un niveau de compétence élevé en matière d'intervention notamment dans les domaines suivants :
 - o Interpellation de mis en cause (techniques d'intervention, maniement des armes et bâtons, menottage, palpations de sécurité, etc.),
 - o Intervention sur véhicule de nuit comme de jour (intervention et mise en sécurité du véhicule et des personnes, etc.).
- Se spécialiser dans un ou plusieurs domaines identifiés comme prioritaires au sein des BMI,
- Réalise les entretiens professionnels des agents de sa brigade
- S'assurer de l'entretiens du matériel collectif et individuel mis à sa disposition et du suivi logistique de sa brigade
- Maitriser les outils de planification et de rapportage (geaco, virtualia, oscéan ...) assurer le rapportage opérationnel et fonctionnel de sa brigade

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- Directions régionales et plus spécialement la direction régionale de compétence territoriale de la Brigade (Occitanie) et les SRPJ
- Au sein des BMI (relation avec le chef de pôle et les différents chefs de brigade du pôle sud est)
- Services territoriaux

Relations externes :

- Partenaires institutionnels (police, gendarmerie, douanes, affaires maritimes, parquet, ONF, etc..)
- Parcs nationaux, réserves naturelles
- Acteurs et associations de la biodiversité

PROFIL RECHERCHE

Une expérience managériale d'équipe avec la particularité des missions de police. Un sens de l'écoute très important. Appétence pour les missions de police. Réactivité et disponibilité importantes. Déplacements sur plusieurs jours fréquents. Travail la nuit ainsi que les dimanches et Jours fériés. Qualités physiques en adéquation.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Connaissance générale en matière de biodiversité terrestre et aquatique
- Connaissance des politiques publiques et réglementation dans le domaine de la biodiversité
- Connaissance du fonctionnement administratif et judiciaire

Savoir-faire opérationnel :

- Manager et organiser le travail d'une équipe
- Travailler en réseau et être force de proposition au sein du pôle
- Assurer le suivi de dossiers
- Prendre des décisions et rendre compte à sa hiérarchie
- Donner du cadre, accompagner, stimuler, et favoriser le travail collaboratif et en réseau

Savoir-être professionnel :

- Qualité relationnelle
- Sens de l'écoute
- Qualité rédactionnelle
- Rigueur
- Règle de confidentialité

CONDITIONS D'EXERCICE / SUJETIONS PARTICULIERES

- Commissionné et assermenté
- Port de l'uniforme et de l'armement (travail en civil possible)
- Déplacement fréquents et sociabilité pour la vie en communauté
- Permis B

DEPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence DPPC-CHEFBRIGADE-F à recrutement@ofb.gouv.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **23 décembre 2020**.

Personnes à contacter pour plus de renseignements sur le poste :

- Sébastien PERRUSSON : Chef national des BMI au 02.38.45.99.71 ou 06.25.03.23.81
- Alain PIOVANO : Chef de Pôle BMI Sud-est : 06.25.07.06.65