

Catégorie hiérarchique :	B
Intitulé du poste :	Chef de Pôle Brigade mobile d'intervention (H/F)
Affectation :	Direction générale déléguée Police connaissance expertise Direction de la Police et du permis de chasser Service opérations et soutien BMI – Pôle Nord Est Centre
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité du Responsable national des BMI
Résidence administrative :	Besançon (25)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : - un fonctionnaire : détachement ou PNA - un contractuel* : agent déjà titulaire d'un CDI de droit public (portabilité envisageable) ou en CDD de 3 ans *rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 1 969 € et 2 761 € bruts mensuels

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

Les BMI sont répartis en quatre pôles sur l'ensemble du territoire national

Ce service opérationnel de Police rattaché au niveau central a pour missions :

- répondre à des problématiques ou des commandes de l'échelon national
- répondre à des actions et des spécificités que les autres directions ne peuvent proposer de façon régulière ou ne peuvent pas réaliser de par leurs technicités ou leurs caractères particuliers
- constitue une force de renfort au profit des services territoriaux et dans la mise en place de missions d'envergures

Description du poste :

Mission :

- Encadrer, animer le Pôle BMI Nord Est Centre composé de deux encadrements intermédiaire et d'agents d'exécution.
- Participe à la gestion de crise en vertu du principe de subsidiarité
- Coordonne les actions de renforts

Activités principales :

- Manager les chefs de brigade de son pôle.
- Assurer la gestion courante des agents placés sous son autorité directe (RH, logistique, planning, etc.).
- Assurer le lien entre les BMI et les Directions régionales (DR) :
 - o Participer à des réunions police organisées par les DR,
 - o Participer à des réunions managériales organisée par les DR
 - o Définir les priorités régionales, en tenant compte des priorités nationales, avec les DR,
 - o Programmer les missions de renfort des BMI placés sous son autorité en fonction des enjeux et des priorités nationales et locales.
- Assurer le lien entre les BMI et les chefs de services territoriaux. Développe les contacts avec les partenaires extérieurs
- Répondre aux demandes du Responsable national des BMI :
 - o Prendre en charge certains dossiers d'intérêt national,
 - o Assurer l'intérim du Chef national pour certaines de ses missions en cas de besoin,
 - o Assurer la gestion opérationnelle de certaines missions d'envergure,
 - o Mettre en œuvre la mobilisation d'urgence en cas de besoin.
- Assurer l'interface entre les BMI et les référents des Inspecteurs du permis de chasser (IPC) au sein du pôle :
 - o Mettre en place des échanges réguliers avec le référent IPC du pôle,
 - o Planifier les renforts des BMI pour l'examen du permis de chasser en fonction des besoins exprimés par le référent IPC,
 - o Planifier les renforts des IPC au sein des missions assurées par les BMI.

Assurer l'interface entre les BMI et les instructeurs nationaux Techniques d'intervention de Police (IN TIP) :

- Mettre en place des échanges réguliers avec les IN TIP,
- Planifier les renforts des IN TIP au sein des missions assurées par les BMI.
- Participer à des missions de renfort programmées prioritairement en matière de Police et dans les autres domaines.
- Maîtriser les prérogatives des Inspecteurs de l'environnement et leur mise en œuvre au travers des logiciels informatiques spécifiques.
- Maintenir un niveau de compétence élevé en matière d'intervention notamment dans les domaines suivants :
 - o Interpellation de mis en cause (techniques d'intervention, maniement des armes et bâtons, menottage, palpations de sécurité, etc.),
 - o Intervention sur véhicule de nuit comme de jour (intervention et mise en sécurité du véhicule et des personnes, etc.).
- Se spécialiser dans un ou plusieurs domaines identifiés comme prioritaires au sein des BMI
- Organisation et commandement opérationnel des missions de renfort d'envergure.
- Réalise les entretiens professionnels des encadrants du pôle et valide les entretiens professionnels de l'ensemble des agents de son pôle
- Veille à l'organisation de l'entretien du matériel collectif et individuel de son pôle ainsi que du suivi.

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- Directions nationales
- Directions régionales

-Services territoriaux

Relations externes :

- Partenaires institutionnels (police, gendarmerie, douanes, affaires maritimes, parquet, ONF, etc..)
- Parcs nationaux, réserves naturelles
- Acteurs et associations de la biodiversité

PROFIL RECHERCHE

Une expérience managériale d'équipe avec la particularité des missions de police. Une disponibilité et un sens de l'écoute très important. Appétence pour les missions de police. Réactivité importante. Déplacements sur plusieurs jours fréquents. Travail la nuit ainsi que les dimanches et Jours fériés

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Connaissance générale en matière de biodiversité terrestre et aquatique
- Connaissance des politiques publiques et réglementation dans le domaine de la biodiversité
- Connaissance du fonctionnement administratif et judiciaire

Savoir-faire opérationnel :

- Manager et organiser le travail d'équipes
- Identifier les enjeux territoriaux
- Travailler en réseau et être force de proposition au sein de la DPPC
- Appuyer de manière opérationnelle la DR
- Assurer le suivi de dossiers
- Prendre des décisions et rendre compte à sa hiérarchie
- Donner du cadre, accompagner, stimuler, et favoriser le travail collaboratif et en réseau

Savoir-être professionnel :

- Qualité relationnelle
- Sens de l'écoute
- Qualité rédactionnelle
- Rigueur
- Règle de confidentialité

CONDITIONS D'EXERCICE / SUJETIONS PARTICULIERES

- Commissionné et assermenté
- Port de l'uniforme et de l'armement
- Déplacement fréquents et sociabilité pour la vie en communauté
- Permis B

DEPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DPPC-CPBMI-F** à recrutement@ofb.gouv.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **23 décembre 2020**.

Personnes à contacter pour plus de renseignements sur le poste :

- Sébastien PERRUSSON : Chef national des BMI au 02.38.45.99.71 ou 06.25.03.23.81 ;