

<b>Catégorie hiérarchique :</b>	A
<b>Intitulé du poste :</b>	<b>Animateur de projet LIFE WOLFALPS (F/H)</b>
<b>Affectation :</b>	Direction générale déléguée Police, connaissance, expertise Direction recherche et appui scientifique Unité Prédateurs Animaux déprédateurs et Exotiques Equipe Loup-Lynx
<b>Positionnement hiérarchique :</b>	Sous l'autorité de la cheffe d'équipe Loup-Lynx
<b>Résidence administrative :</b>	Gières (38) ou Gap (05)
<b>Conditions d'emploi :</b>	Recrutement sur projet de 3 ans à pourvoir soit par un contractuel – rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 2 051 € et 2 994€ bruts mensuels -soit par un fonctionnaire en détachement sur contrat

### DESCRIPTION DES FONCTIONS

#### Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

La Direction de la Recherche et Appui Scientifique (DRAS) est l'une des directions opérationnelles de l'OFB.

Elle réalise des études, des recherches et des expérimentations concernant la conservation, la restauration et la gestion de la faune sauvage et de ses habitats. Elle organise les suivis patrimoniaux et le suivi sanitaire de la faune sauvage. Elle est composée de plusieurs unités. Des chargés de mission placés auprès du directeur ou d'un chef d'unité assurent la coordination de missions thématiques ou animent des réseaux partenariaux de territoires protégés, agricoles ou forestiers en lien avec les Délégations interrégionales.

Les espèces étudiées par l'unité Prédateurs-animaux déprédateurs et exotiques (PADE) concernent principalement les petits et méso carnivores (renard, mustélidés), les grands carnivores (ours, loup, lynx), un rongeur (castor), et les espèces allochtones. Il s'agit de renseigner l'état des populations de ces espèces par des suivis sur le long terme, de connaître leur biologie, leur écologie par des études plus ciblées, et de diffuser les résultats obtenus par des publications, des réponses à des demandes d'expertise des ministères de tutelle.

L'Unité est composée d'une vingtaine d'agents permanents, administratifs, ingénieurs experts ou spécialistes,

techniciens, répartie en quatre équipes.

L'équipe Loup-Lynx est composée d'une cheffe d'équipe/chef de projet, de deux ingénieurs chargés des études et de la recherche sur le sujet du Loup et du Lynx, d'un ingénieur spécialiste à 50 % (partagé avec la direction grands prédateurs terrestres) animateur national du réseau de correspondants Loup-Lynx, de deux techniciens responsables de la mise en œuvre des projets de recherche, et apportent également leur soutien en expertise et formation au réseau Loup-Lynx avec pour l'un d'entre eux une mission spécifique de communication. L'équipe LIFE WOLF ALPS sera à terme composée d'une responsable administrative, financière et communication, d'un animateur de projet LIFE et de trois techniciens.

Au sein de la direction générale déléguée « Mobilisation de la société », la Direction Grands Prédateurs Terrestres (DGPT) anime et coordonne au niveau national, les contributions de l'OFB aux plans nationaux d'actions des grands carnivores –(Ours, Loup et Lynx). Elle est dotée d'une brigade mobile d'intervention d'une quinzaine d'agents qui interviennent en appui aux services de l'Etat et aux éleveurs sur la défense des troupeaux, ainsi qu'aux activités de recherche et d'expérimentation et à la formation des acteurs.

### **Description du poste :**

#### **Activités principales :**

##### **Coordination et animation du programme « prédateurs proies Loup »**

Sous la responsabilité technique du chef de projet et en lien avec l'équipe projet :

- Coordonner et animer l'action « Programmes prédateurs proies Loup » qui vise à mieux cerner la pression de prédation subie par la faune sauvage et la faune domestique intégrant les pratiques des hommes (cynégétiques et pastorales)
- Elaborer les fiches action du programme prédateurs-proies
- Réaliser une étude de faisabilité visant à identifier un territoire d'accueil du projet
- Echanger et faire le lien avec l'ensemble des partenaires associés à l'action.
- Préparer et animer les réunions.
- Participer au montage des protocoles et assurer leur mise en œuvre sur le terrain.
- Rédiger des rapports techniques et des notes de synthèse.
- Participer aux protocoles de terrain incluant la capture de faune sauvage.

##### **Coordination et appui à la brigade prévention Loup LIFE WOLF ALPS**

Sous la responsabilité technique du directeur adjoint de la DGPT et en lien avec l'équipe projet :

- Coordonner et animer la brigade Prévention Loup qui vise à améliorer la protection des troupeaux et la connaissance du comportement de déprédation du loup.
- Participer au montage des protocoles, au traitement et à l'analyse des données dans le cadre de la surveillance des troupeaux et des protocoles de suivi.
- Elaborer les supports de formation des acteurs impliqués dans le cadre de la surveillance des troupeaux.
- Rédiger des bilans et rapports techniques.

#### **Fonctions transversales**

L'animateur (trice) assure la mise en œuvre des actions de portée transversale tel que la rédaction technique de cahiers des charges, le relationnel avec les prestataires et la communication sur les actions menées (pré-rédaction). Il est assisté par le responsable administratif / chargé de communication LIFE 18 NAT/IT/000972 LIFE WOLFALPS pour les aspects administratifs, budgétaires et liés à la communication, ainsi qu'au cas par cas par les ingénieurs référents et techniciens affectés au projet.

## **RELATIONS LIEES AU POSTE**

#### **Relations internes :**

L'animateur est placée sous l'autorité hiérarchique de la cheffe d'équipe Loup-Lynx. Il travaille en lien fonctionnel fort avec la Direction Grands Prédateurs Terrestres concernant la mission brigade prévention des dommages (environ un tiers du temps) ainsi qu'avec les ingénieurs recherche et techniciens référents (loup, ongulés, pastoralisme).

#### **Relations externes :**

La mission nécessite des échanges et interactions fréquentes avec les parties prenantes investies dans le dossier Loup

notamment les chasseurs, les éleveurs, les forestiers, les élus, les services de l'état, les usagers du territoire et les citoyens. Des échanges nombreux avec les partenaires du LIFE 18 NAT/IT/000972 LIFE WOLFALPS.

## PROFIL RECHERCHE

Formation initiale d'ingénieur ou formation universitaire de niveau Bac +5 comportant un enseignement en Biologie – Ecologie et / ou faune sauvage. Une expérience dans des missions similaires est un atout supplémentaire.

## COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

### Connaissances :

- Connaissance du milieu naturaliste, du monde rural, de l'élevage et du pastoralisme et du monde cynégétique ;
- Connaissance en cartographie.

### Savoir-faire opérationnel :

- Animer et piloter des projets,
- Maîtriser des aspects organisationnels, budgétaires, et des relations partenariales ;
- Maîtriser les logiciels de bureautique ;
- Traiter et analyser des données ;
- Maîtriser les SIG ;

### Savoir-être professionnel :

- Capacité à rendre compte ;
- Capacités rédactionnelles
- Capacité à anticiper, gérer les priorités
- Aisance relationnelle, goût du travail en équipe, autonomie, rigueur, méthode et organisation ;
- Neutralité, respect de l'obligation de réserve, discrétion, sens de l'écoute, pédagogie ;
- Rigueur dans l'application de protocoles techniques.

## CONDITIONS D'EXERCICE / SUJETIONS PARTICULIERES

Permis de conduire B indispensable.

Poste avec de nombreux déplacements dans des milieux naturels diversifiés et accidentés (forêt, montagne) nécessitant de bonnes aptitudes physiques.

Travail de nuit occasionnel.

Déplacements fréquents en Europe notamment l'Italie.

## DEPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DRAS-COORLIFWOLF-C** à [recrutement@ofb.gouv.fr](mailto:recrutement@ofb.gouv.fr)

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **12 mars 2020**