

Catégorie hiérarchique :	B
Intitulé du poste :	Technicien recherche/expertise grands prédateurs & écosystèmes de montagne (h/f)
Affectation :	Direction générale déléguée Police Connaissance Expertise Direction Recherche & Appui Scientifique Unité prédateurs animaux déprédateurs (UPADE)
Positionnement hiérarchique	Sous l'autorité du chef d'équipe Loup/Lynx
Résidence administrative :	Gap
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : - un fonctionnaire (détachement ou PNA) ou un agent déjà en CDI de droit public (portabilité envisageable) ; - en CDD de 3 ans (rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 1 969 € et 2 761 € bruts mensuels)

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

La Direction de la Recherche et Appui Scientifique (DRAS) est l'une des 2 directions « connaissance » de l'OFB, en charge de la recherche et de l'expertise sur les espèces, sur les milieux, leurs fonctionnalités et leurs usages, ainsi que sur les risques sanitaires en lien avec la faune sauvage. L'équipe Loup-Lynx (Unité prédateurs-animaux déprédateurs) réalise des études et recherches sur le fonctionnement et la dynamique de ces espèces au sein des écosystèmes et leurs interactions avec les activités humaines.

L'Unité petite faune sédentaire et espèces outre-mer (UPFSEO) réalise des études et recherches principalement sur l'impact des activités humaines (agriculture et activités de loisir) et notamment des changements d'usage sur la biodiversité et sur l'évolution des réseaux d'interactions écologiques dans un contexte de changement climatique

Mission :

Sous l'autorité du chef d'équipe Loup/Lynx, le technicien recherche grands prédateurs & écosystèmes de montagne est chargé de la mise en œuvre des études et recherches liées au suivi et à la connaissance sur les grands prédateurs, loup et lynx. Il/elle participe également aux protocoles terrain liés aux projets conduits sur les écosystèmes de montagne par l'UPFSEO. Il/elle contribue à la diffusion des connaissances sur les thématiques étudiées. Ce poste s'inscrit dans la perspective de la création d'un binôme de Techniciens UPADE et UPFSEO sur les écosystèmes de montagne des alpes du sud.

Activités principales :

- Rechercher les territoires d'études, mettre en place et appliquer des protocoles scientifiques, collecter, gérer des données de façon analytique, participer à la réflexion conduite par l'équipe de recherche, participer aux actions de développement.
- Appuyer les activités liées au suivi des espèces (réseau Loup/Lynx)
- Assurer le suivi étroit avec les différents partenaires internes ou externes, et les entretenir par des contacts réguliers.
- Restitutions cartographiques sous SIG, saisie et pré-traitement de données.
- Organiser et gérer des données
- Manipulations de laboratoire pour le traitement d'échantillons biologiques.
- Participer aux projets d'études sur galliformes de montagne en binôme avec le technicien en place sur le sujet.
- Participer à la gestion des données (saisies, analyses de base, ...)
-

Management - encadrement :

- Encadrement de stagiaires et vacataires.
- Interventions ponctuelles lors de formations internes ou externe

Communication :

- Faire remonter les sujets d'intérêts en lien avec la cellule Communication
- Portée à connaissance des E&R, co-rédaction d'articles

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- Agents de l'unité
- Agents de la DRAS (Direction de la Recherche et de l'appui scientifique)
- Agents de la DGPT (Direction générale Grands prédateurs terrestres)
- Agents des directions nationales
- Agents des services territoriaux

Relations externes :

- Gestionnaires des territoires
- Agriculteurs
- Chasseurs
- Naturalistes
- Elus

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Biologie de la faune sauvage, environnement, conservation, appui aux politiques publiques.
- Maîtrise des principaux logiciels bureautiques pour la rédaction de rapports et présentations. Excel et Access pour la saisie et la gestion des données. SIG et cartographie. Capacité de lecture en anglais.

Savoir-être professionnel :

- Rigueur scientifique et professionnelle, capacités d'adaptation à l'évolution de programmes de recherche

- Aptitude à travailler en équipe, avec des collègues en lien fonctionnel (encadrement technique et ou scientifique) avec les ingénieurs et techniciens de l'équipe, en réseau avec des experts et des partenaires internes ou externes.
- Adaptabilité, rigueur, Autonomie, esprit d'initiative
- Faire preuve de maîtrise de soi, capacité relationnelle
- Être garant de toute neutralité politique sur les sujets, représenter l'établissement
- Capacité à gérer des situations conflictuelles sur les sujets politiquement tendus

Savoir-faire opérationnel :

- S'exprimer à l'oral lors des interventions en réunions et prise de parole en public
- Disposer de compétences pour l'orientation en milieu naturel et la progression en terrain montagneux
- Maîtrise de la conduite des véhicules sur pistes et hors chemin

CONDITIONS D'EXERCICE / SUJETIONS PARTICULIERES

Déplacements réguliers en région PACA/AURA réguliers. Missions vers les autres régions françaises et à l'international occasionnels. Travail sur le terrain nécessitant une excellente condition physique et aptitude au déplacement en montagne.

DEPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DRAS-TECHGRDPRED-F** à recrutement@ofb.gouv.fr

Pour plus d'information sur le poste, vous pouvez contacter le chef de l'équipe Loups-Lynx, Madame DROUET-HOGUET Nolwenn : nolwenn.drouet-hoguet@ofb.gouv.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **5 mars 2021**.