



Office français de la biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	Encadrement supérieur
Intitulé du poste :	Directeur régional (h/f)
Affectation :	Direction régionale Grand-Est
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité de la Directrice générale adjointe Territoires et outre-mer
Résidence administrative :	ROZERIEULLES (57)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none">- un fonctionnaire : détachement ou PNA- un contractuel : agent déjà titulaire d'un CDI de droit public (portabilité envisageable) ou CDD de 3 ans.

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

Ce sont les 11 directions régionales (DR), la direction inter-régionale PACA-Corse et la direction des outre-mer qui maillent l'ensemble des services territoriaux de l'OFB, à savoir :

- Des services régionaux (services administratif, police, connaissance, appui aux acteurs et mobilisation des territoires) ;
- 90 services départementaux et 2 services interdépartementaux métropolitains, 4 services départementaux ultra-marins, 1 brigade nature de l'Océan indien et 1 service territorial à Saint-Pierre et Miquelon,
- 3 unités spécialisées migrants métropolitains,
- 9 parcs naturels marins (dont 3 en Outre-mer) et un sanctuaire de mammifères marins aux Antilles,
- 3 délégations de façade maritimes métropolitaines,
- 5 délégations territoriales ultra-marines.

Ces services territoriaux regroupent 1900 agents.

La direction régionale Grand Est (DR GE) de l'OFB comprend :

- 4 services régionaux : service administratif, service connaissance, service police, service appui aux acteurs et mobilisation des territoires.
- 10 services départementaux

Les particularités et enjeux régionaux :

- Située à un carrefour d'échanges avec les pays d'Europe du Nord en situation frontalière avec 4 pays européens, la Belgique, le Luxembourg, l'Allemagne, et la Suisse. La région possède **760 km de frontières** dont 450 km de frontière franco-allemande
- **3 grands fleuves**, la Seine, la Meuse et le Rhin prennent leur source et effectuent une partie de leurs parcours en Grand Est. Ils constituent une ressource en eau potable pour plusieurs dizaines de Millions d'habitants en France, en Belgique et aux Pays-Bas (responsabilité particulière vis-à-vis des pays voisins, en matière de **gestion des inondations**, de la qualité et des usages de l'eau)
- **3 bassins hydrographiques : Rhin Meuse pour sa totalité.** Seine Normandie et Rhône Méditerrané et Corse, pour partie. La DR GE est déléguée de bassin Rhin Meuse
- Le **plan fleuve sur le Rhin** (comme sur la Loire et le Rhône)
- **20000 ouvrages rien qu'en Rhin-Meuse**, dont près de 500 centrales hydroélectriques et 4500 ouvrages classés
- Un **collectif régional** « Agir pour la biodiversité en région » dynamique qui regroupe la DR OFB, la Région Grand Est, la DREAL et les 3 Agences de l'eau coordonne les politiques en faveur de la biodiversité dont les principales sont les appels à projet, le programme « Engagé pour la Nature », la Stratégie Régionale pour la Biodiversité (SRB), l'Observatoire Régional pour la Biodiversité (ORB), etc
- La DR assure la gestion en propre de **3 réserves** nationales de chasse et de faune sauvage.
- Le **PN des forêts**, créé en novembre 2019, avec une contribution en RH de la DR GE à son fonctionnement
- Le **PNA Hamster 2019-2028** piloté par la DREAL Grand Est dans lequel l'OFB est en charge des plusieurs actions.

La DR Grand Est est implantée sur 25 sites et regroupe 170 agents.

Description du poste :

Mission :

- Piloter la mise en œuvre opérationnelle du nouvel établissement à l'échelle de la DR et accompagner les personnels dans ce changement
- Piloter et animer l'activité des services de la direction régionale et des services départementaux ou interdépartementaux qui lui sont rattachés en application des priorités de l'établissement
- Assurer la visibilité de l'office et sa représentation auprès des autorités et partenaires institutionnels et animer une politique de partenariat avec les parties prenantes sur son territoire.

Activités principales :

Piloter la mise en place opérationnelle du nouvel établissement à l'échelle de la DR et accompagner les personnels dans ce changement

- Mettre en place et animer la gouvernance régionale dans une logique d'implication de tous les managers dans la dynamique collective et développer une culture managériale commune
- Assurer l'animation des liens fonctionnels et de la transversalité entre les services de la direction
- Donner du sens aux activités de ses collaborateurs et les inciter à développer les compétences individuelles et collectives de leur service
- Assurer la circulation de l'information entre le niveau national et les services territoriaux
- Mettre en œuvre la politique d'hygiène et de sécurité au sein de la direction
- En lien étroit avec le niveau national, construire puis mettre en œuvre le projet de trajectoire immobilière de la direction
- Participer de manière active à la comitologie interne nationale et aux réflexions nationales

Piloter et animer l'activité des services de la direction régionale et des services départementaux ou interdépartementaux qui lui sont rattachés en application des priorités de l'établissement

- Porter la politique de l'OFB (notamment contrat d'objectifs et de performance) et piloter sa déclinaison régionale
- Encadrer, organiser et animer les activités des services composant la direction régionale et en assurer le rapportage adéquat auprès de la direction générale

- Accompagner les équipes dans la mise en place d'outils opérationnels permettant de prioriser, cibler et rapporter les activités (ex. diagnostics territoriaux, outils métiers comme Oscean et Patbiodiv', etc.)

Assurer la visibilité de l'office et sa représentation auprès des autorités et partenaires institutionnels et animer une politique de partenariat avec les parties prenantes sur son territoire

- Entretien des contacts réguliers et formalisés avec les autorités et partenaires institutionnels, notamment les préfets et services déconcentrés de l'Etat
- Etablir des relations équilibrées et partenariats avec les autres acteurs de la biodiversité (établissement publics, collectivités, associations, chambres consulaires, représentants des agriculteurs, pêcheurs, chasseurs...)
- Représenter l'établissement dans les instances territoriales auxquelles il est appelé à participer (instances de bassin, instances internationales)
- S'impliquer dans la démarche partenariale de l'ARB en recherchant les synergies et complémentarités d'action
- En lien avec le niveau national, s'impliquer dans la communication vers les médias.

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- Services de la direction régionale
- Autre directions (inter)régionales et direction générale adjointe
- Directions nationales et directions générales déléguées

Relations externes :

- Préfets, procureurs, magistrats des cours d'appel et TGI
- Services déconcentrés et opérateurs de l'Etat, notamment DREAL, DRAAF DDT, DD(cs)PP, agences de l'eau, parc national, ONF, Conservatoire du littoral et des rivages lacustres, conservatoires botaniques, INRAE, Cerema...
- Collectivités territoriales
- Chambres consulaires, représentations professionnelles
- Associations
- Gestionnaires d'espaces naturels
- Bureaux d'études, entreprises

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Connaissance du contexte professionnel aussi bien juridique que technique
- Connaissance des acteurs de l'eau et de la biodiversité, notamment du monde cynégétique
- Connaissance pointue dans une des thématiques de la biodiversité terrestre et aquatique
- Maîtrise du management hiérarchique et fonctionnel en tant que cadre supérieur
- Maîtrise des techniques de conduite du changement
- Maîtrise du mode projet basée sur une expérience de pilotage de projets complexes
- Maîtrise des règles administratives
- Maîtrise de la comptabilité publique

Savoir-faire opérationnel :

- Planifier et organiser le travail
- Gérer le stress et la charge de travail
- Déléguer et suivre les dossiers
- Synthétiser
- Travailler en équipe et en mode projet
- Représenter l'établissement et communiquer les messages institutionnels
- Animer les réunions
- Argumenter et vulgariser des concepts et données
- Adapter de nouveaux outils
- Etablir des arbitrages équilibrés entre des enjeux et politiques différents dans le cas de projets complexes

Savoir-être professionnel :

- Aptitude à la prise de décision, capacité d'analyses

- Capacité à mobiliser et fédérer autour d'un projet commun
- Aptitude d'écoute
- Capacité de représentation, communication et d'animation
- Sens du service public
- Autonomie, sens de l'organisation
- Esprit d'initiative
- Qualités rédactionnelles

DEPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DRGE-DIRREG-F** à recrutement@ofb.gouv.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **14 décembre 2020**.