

<b>Catégorie hiérarchique :</b>	A
<b>Intitulé du poste :</b>	Conseiller de prévention national / Préventeur (H/F)
<b>Affectation :</b>	Direction générale déléguée ressources Direction des ressources humaines
<b>Positionnement hiérarchique :</b>	Sous l'autorité du chef du service qualité de vie au travail et de l'adjoint à la DRH chargé des relations sociales et de la politique de prévention
<b>Résidence administrative :</b>	Vincennes (94)
<b>Conditions d'emploi :</b>	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none"> <li>- un fonctionnaire : détachement ou PNA</li> <li>- un contractuel : agent déjà titulaire d'un CDI de droit public ou en CDD de 3 ans (rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 2 235 € et 3 041 € bruts mensuels)</li> </ul>

### DESCRIPTION DES FONCTIONS

#### Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

#### Description du poste :

##### Missions :

- Organiser l'évaluation des risques professionnels et la planification des actions de prévention ;
- Animer le réseau santé et sécurité au travail (SST) composé notamment de 26 conseillers de prévention en région et dans les directions nationales ;
- Structurer et fiabiliser la démarche prévention.

##### Activités principales :

- Elaborer et assurer l'actualisation annuelle du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) de l'OFB en s'appuyant sur une méthodologie participative intégrant les enjeux des directions et le réseau des conseillers de prévention ;

- Concourir à l'élaboration de la politique de prévention à travers le plan pluriannuel et le programme annuel de prévention et d'amélioration des conditions de travail ;
- Procéder à l'évaluation des actions qui en découlent, en lien avec les directions et le réseau SST ;
- Assurer le suivi du plan d'actions et évaluer leur exécution, en lien avec le réseau SST ;
- Proposer, en collaboration avec les autres acteurs de la prévention, des mesures pratiques pour améliorer la prévention des risques professionnels ;
- Participer à la sensibilisation, l'information et la formation des personnels ;
- Développer des synergies avec le service formation (plan de formation à la prévention destiné aux membres du CHSCT, aux préventeurs, aux responsables d'implantation et agents de l'OFB) ;
- Contrôler la réalisation des analyses des risques lors de visite / audit terrain, en lien avec l'ISST de l'établissement et le réseau SST ;
- Conseiller le directeur général sur les projets d'aménagement en lien avec l'inspecteur santé et sécurité au travail (ISST) ;
- Assurer la veille technique et réglementaire en matière de SST et piloter des études dans ce domaine ;
- Animer le réseau SST en lien avec la chef du service QVT et l'ISST et répondre aux interrogations pour harmoniser les procédures, les documents pratiques et la formation relatifs à la prévention, afin que les conseillers et assistants insufflent une véritable culture de la prévention dans les directions et les services de l'OFB ;
- Animer des sessions de formation/sensibilisation ;
- Proposer et mettre en place des campagnes de communication (supports, animation, organisation de journées préventions) ;
- Construire un réseau solide en lien avec l'ISST de l'établissement, la chef du service QVT et l'adjoint à la DRH.

## RELATIONS LIEES AU POSTE

### Relations internes :

- Chargés de mission dans des domaines spécifiques ;
- Conseillers de prévention en région et en directions nationales ;
- ISST.

### Relations externes :

- Direction de l'eau et de la biodiversité et Direction des ressources humaines du Ministère de la transition écologique ;
- Producteurs des données de surveillance DCE : agences et offices de l'eau, DREAL, bureaux d'études ;
- Établissements publics et organismes partenaires : BRGM, Irstea, Ineris, Ifremer, Aquaref ;
- Organismes de recherche.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Titulaire d'un diplôme de niveau I ( ou niveau II + 5 ans d'expériences sur un poste similaire) en prévention des risques professionnels, hygiène, sécurité, protection de l'environnement ;
- Une première expérience dans le domaine est souhaitée.

## COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

### Connaissances :

- Connaissances de la réglementation en matière de SST dans la fonction publique de l'Etat ;
- Connaissances approfondies des règles de sécurité, des habilitations et des autorisations par activité ;
- Connaissances des règles de l'organisation du travail, de l'aménagement et de la conception des lieux de travail (ergonomie).

### Savoir-faire opérationnel :

- Maîtriser les outils bureautiques, d'information et de communication ;
- Maîtriser les méthodes d'analyse de risques et de diagnostic ;
- Maîtriser les techniques d'animation de réunion et pratique des techniques de conduite de projet (management transversal) ;
- Coordonner, négocier et mobiliser les différents acteurs et partenaires ;

- Prendre des décisions, rendre compte, avec discernement, notamment en cas d'urgence ;
- Maîtriser les techniques d'écoute active, empathie, patience et courtoisie.

#### **Savoir être professionnel :**

- Respect des règles de déontologie et de confidentialité ;
- Disponibilité et pédagogie ;
- Être force de proposition de solutions innovantes.

### **DEPOSER UNE CANDIDATURE**

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DRH-PREVENTEUR-F** à [recrutement@ofb.gouv.fr](mailto:recrutement@ofb.gouv.fr)

Pour tout renseignement, merci de contacter : Thierry LARRIVE ([thierry.larive@ofb.gouv.fr](mailto:thierry.larive@ofb.gouv.fr)) et/ou Marie VANHEMS-GROS ([marie.vanhems-gros@ofb.gouv.fr](mailto:marie.vanhems-gros@ofb.gouv.fr)) au 01.44.15.16.94.

La date limite de dépôt des candidatures est fixé au **14 Mai 2021**.