



Office français de la biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	B+ ou A
Intitulé du poste :	Chef de service régional police (F/H)
Référence du poste :	DRNA-CSRPOL-F
Affectation :	Direction générale adjointe territoires et outre-mer Direction régionale Nouvelle-Aquitaine – Service régional police
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité du directeur régional
Résidence administrative :	Bordeaux (33)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none">- un fonctionnaire (détachement ou PNA) ou un agent déjà en CDI de droit public (portabilité envisageable) ;- en CDD de 3 ans (rémunération selon expérience professionnelle).
Dépôt de candidature :	Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures par courriel à recrutement@ofb.gouv.fr , en rappelant obligatoirement le numéro de référence du poste DRNA-CSRPOL-F et en joignant : CV + lettre de motivation.
Date limite de dépôt des candidatures :	24 mai 2021

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

Mission :

La particularité de la région Nouvelle-Aquitaine, outre sa taille, est de cumuler une diversité d'enjeux de premier plan avec des pressions importantes liées à l'urbanisme, l'agriculture, le développement économique et touristique. Elle se distingue par sa façade maritime et son secteur conchylicole, sa situation aval de grands bassins hydrographiques couvrant à la fois des secteurs de montagne, de piémont et de plaine ; véritables couloirs migratoires pour l'avifaune et zone stratégique pour les poissons migrateurs amphihalins.

Dans ce contexte, la direction Nouvelle-Aquitaine recherche un profil mixte de manager en charge d'un service régional chargé de piloter l'activité de police, doté en outre de compétences pointues en matière de rédaction d'avis techniques complexes (hors continuité écologique/hydroélectricité). Les missions dévolues au candidat retenu se répartiront donc sur les deux volets suivants : chef du service police et rédacteur d'avis techniques complexes.

Sous couvert du directeur régional et en lien avec la direction de la police et du permis de chasser (DPPC), le service régional pilote l'activité police en région. Il coordonne et s'appuie en cela sur 4 IRPJ (Instructeur régional police judiciaire), 5 ACR (Agents CITES régionaux), 1 correspondant régional PoSan (police sanitaire), une USM (Unité spécialisée migrants), des référents départementaux police et des responsables d'unité opérations de chacun des deux parcs naturels marins (PNM).

Activités principales :

Mission de chef de service police

Activités principales :

- Manager un service de 4 agents ; participer au CoDir et au comité managérial de la DR Nouvelle-Aquitaine en tant que membre ;
- Représenter la direction au Copil du réseau « Eau et Nature » piloté par la DREAL ;
- Veiller à l'appropriation, la mise en œuvre et l'évaluation des orientations, méthodes et outils développés par la DPPC ;
- Proposer la programmation des activités de police en veillant à la cohérence des priorités et à la faisabilité des missions par le service police régional, les 12 services départementaux (SD), l'USM et les deux PNM ; coordonner les outils de programmation de l'activité de police (GEACO)
- Accompagner les services départementaux dans la mise à jour des diagnostics territoriaux,
- Suivre et veiller à la conformité de la réalisation de la programmation. Organiser la remontée de difficultés éventuelles. Produire le bilan annuel d'activité police de la DR à partir des données métier et contributions des SD/USM/PNM et évaluer le dispositif ;
- Tisser et organiser des relations privilégiées avec les services déconcentrés et opérateurs de l'Etat en vue de l'élaboration d'orientations régionales dans le domaine de la police de l'environnement et plus particulièrement de l'eau et la biodiversité. Proposer dans ce cadre les orientations prioritaires régionales de contrôle de l'OFB en veillant à ce qu'elles soient adaptées aux enjeux territoriaux et cohérentes avec la stratégie nationale de contrôle ;
- Appuyer les chefs de service départementaux dans leurs discussions avec le DDT(M), le chef de MISEN pour l'élaboration des plans de contrôle départementaux en veillant aux collaborations/transversalités des SD littoraux avec l'USM et les PNM et d'une manière générale aux collaborations interservices (GN, PN, douanes...) ;
- Appuyer les chefs de service départementaux dans leurs négociations avec le Procureur en cas de besoin ;
- Proposer et le cas échéant organiser à l'échelle de la direction des formations et/ou des développements d'outils stratégiques et contribuer à leur déploiement et mise en œuvre ;
- Évaluer les suites données aux contrôles par les services de l'Etat et/ou les institutions judiciaires ;
- Encadrer la production d'avis techniques du service, animer l'activité de production d'avis au sein de la DR, émettre des avis sur certains dossiers à forts enjeux (Cf. ci-dessous) ;
- Apporter son concours aux services régionaux de la DR et aux directions métiers en participant aux réseaux régionaux si besoin et à des groupes de travail nationaux relevant de son domaine de compétences ;
- Piloter le réseau judiciaire constitué des IRPJ / ACR / USM ; piloter l'activité PoSan ;
- Coordonner la programmation annuelle et les opérations de grande ampleur sur le territoire néo-aquitain et instruire les demandes de renfort BMI ;
- Participer à certaines opérations de police judiciaire et le cas échéant diriger des enquêtes.

Mission de rédacteur d'avis techniques complexes

Coordonner et animer la production d'avis techniques à destination des services et opérateurs de l'Etat au titre de la mise en œuvre des politiques environnementales, notamment en matière de préservation de l'eau et la biodiversité. Piloter la rédaction d'avis complexes.

Activités principales :

- Piloter l'analyse des projets à forts enjeux en mobilisant les réseaux internes/partenariaux de l'OFB et assurer la rédaction des avis techniques complexes ou d'envergure interdépartementale via notamment l'expertise du volet ERC des IOTA (hors continuité écologique des cours d'eau & hydroélectricité) ainsi que des projets susceptibles de porter atteinte aux habitats et espèces protégées, et l'appui aux services instructeurs à la rédaction des prescriptions réglementaires en veillant à leur contrôlabilité ;
- Représenter la direction régionale dans les groupes de travail régionaux sur la démarche ERC (DREAL, ARB, etc.) ;
- Piloter la démarche qualité des avis techniques en région Nlle-Aquitaine ;
- Superviser la rédaction des avis départementaux mise en œuvre par les SD et leur apporter appui et conseil ;

- Encadrer l'activité du technicien régional « appui à la police administrative » basé à Poitiers ;
- Coordonner la police administrative et le contrôle des prescriptions. Participer à certaines opérations de terrain.

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- Direction régionale ;
- Directions nationales ;
- Services régionaux (dont USM) et départementaux, PNM.

Relations externes :

- Préfet, Services et établissements publics de l'Etat (DREAL, DDT(M), DRAAF agences de l'eau, ONF, PNP, EPMP...);
- Parquets ;
- Collectivités territoriales ;
- Syndicats et fédérations des AAPPMA et de chasse ;
- Organisations professionnelles : chambres d'agriculture, bureaux d'études, entreprises de travaux ;
- Acteurs de la biodiversité, APN, gestionnaires d'espaces naturels ;
- Médias.

PROFIL RECHERCHE

- Être titulaire d'une licence minimum ;
- Solide expérience managériale.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Connaissance générale en matière de biodiversité terrestre et aquatique ;
- Connaissance des politiques publiques et réglementations dans le domaine de la biodiversité ;
- Connaissance approfondie du droit de l'eau et de l'environnement ;
- Connaissance approfondie du fonctionnement administratif et judiciaire.

Savoir-faire opérationnel :

- Manager et organiser le travail d'une équipe ;
- Rédiger des actes judiciaires, administratifs, des avis techniques ;
- Appliquer des procédures et mettre en œuvre des protocoles techniques, administratifs et judiciaires ;
- Utiliser les outils et applications de l'Etablissement ;
- Rendre compte à sa hiérarchie ;
- Travailler en équipe ;
- Assurer le suivi de dossiers ;
- Donner du sens, cadrer, accompagner, stimuler, être force de proposition et favoriser le travail collaboratif et en réseaux ;
- Animer des réunions, négocier et représenter l'OFB ;
- Communiquer de manière adaptée au public cible.

Savoir-être professionnel :

- Qualités rédactionnelles ;
- Qualité d'expression orale ;
- Qualités relationnelles ;
- Qualités organisationnelles ;
- Sens de l'écoute ;
- Rigueur ;
- Confidentialité.

CONDITIONS D'EXERCICE / SUJETIONS PARTICULIERES

- Commissionné et assermenté ;
- Port de la tenue et de l'armement ;
- Déplacements fréquents ;
- Permis B.