

Catégorie hiérarchique :	A
Intitulé du poste :	Chargé de mission Appui aux acteurs et mobilisation des territoires (h/f)
Affectation :	Direction Régionale Pays de la Loire.
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité de la cheffe de service « AAMT »
Résidence administrative :	Nantes (44)
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none"> - un fonctionnaire : détachement ou PNA - un contractuel : agent déjà titulaire d'un CDI de droit public ou en CDD de 3 ans (rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 2 235 € et 3 041€ bruts mensuels).

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

Les Pays de la Loire disposent d'un patrimoine naturel important qui mérite d'être préservé. Les milieux dégradés doivent faire l'objet d'une attention particulière dans un objectif de reconquête de la biodiversité. De nombreuses pressions s'exercent sur ces milieux dans la région.

Cela nécessite une implication forte de l'OFB dans le suivi des politiques publiques et des documents de la planification en matière d'eau et de biodiversité.

Au-delà du travail quotidien avec les services de l'Etat pour mener à bien ces politiques publiques de l'environnement, un partenariat fort s'est constitué avec le Conseil Régional à travers différents dossiers : Plan Eau Etat-Région, Stratégie régional biodiversité, animation d'un collectif régional pour préfigurer une Agence Régionale de la Biodiversité.

Pour mettre en œuvre ces politiques en région, l'OFB apporte appui, conseils, moyens (à travers des appels à projets ou à manifestations d'intérêt), et animation auprès des parties prenantes. Ces actions sont suivies par le service appui aux acteurs de la Direction régionale.

Description du poste :

Mission :

- Participer à la planification dans les domaines de l'eau et de la biodiversité
- Contribuer à consolider l'expertise de l'Etat et ses services déconcentrés concourant à renforcer l'appui aux acteurs et leur mobilisation en faveur de l'eau et de la biodiversité
- Contribuer au développement et à la mise en œuvre de projets et partenariats avec les acteurs de l'eau et la biodiversité
- Participer aux projets et démarches collaboratives : appels à projets biodiversité (OFB, AELB, Région) ; animer/développer les partenariats (CBN, CEN, PNR...).

Activités principales :

Appui à la planification et aux acteurs

- Contribuer aux démarches de planification « eau » au niveau du bassin (DCE, SDAGE, SAGE) à travers le Secrétariat Technique Local (STL) et aux différentes phases d'élaboration et de mise en œuvre du SDAGE et des SAGE, particulièrement en ce qui concerne les volets liés à la qualité écologique des milieux aquatiques ;
- Participer à la mise en œuvre et au suivi du Plan Eau Etat - Région pour la reconquête de la ressource en eau
- Contribuer à la mise en œuvre de la SRB et aux travaux de ses commissions techniques ;
- Produire des notes techniques et veiller à la cohérence des projets avec les documents stratégiques (SNB/SRB, SRCE, SRADDET, SDAGE, SAGE, etc.) ;
- Contribuer à l'émergence de sujets techniques stratégiques pour l'établissement et ses partenaires, en particulier la sphère Etat, et en favoriser la prise en compte dans les actions développées par le collectif régional ;

Partenariat et mobilisation des territoires

- Accompagner et déployer des outils et dispositifs nationaux de l'OFB en faveur de la biodiversité à l'échelle régionale et infra-régionale, avec des collectivités ou des associations (Atlas de la Biodiversité Communale, l'initiative « engagés pour la Nature », appels à projets/manifestations) et contribuer à celles engagées par les partenaires ;
- Développer des partenariats et contribuer au développement de collaborations avec et entre les différents acteurs de l'eau et la biodiversité (Etat, établissements publics, collectivités, associations, chambres consulaires, etc.) ;
- Développer et décliner des expertises stratégiques structurées au profit d'une politique éducative et de sensibilisation régionalisée tenant compte des opportunités d'intervention en lien avec l'approche Aire Marine-Terrestre Educative, en lien avec le tissu des associations de protection de la nature et d'éducation à l'environnement, les établissements du secondaire et professionnels (collèges, lycées, lycées agricoles...), et au regard des compétences internes mobilisables ;

De manière transversale

- Contribuer à l'animation et au suivi des opérations conventionnées ;
- Représenter l'établissement auprès d'acteurs régionaux et départementaux, en particulier les collectivités ;
- Coordonner et animer les services départementaux de l'OFB pour toutes les activités relatives à la planification et à l'appui aux acteurs ;
- Valoriser des actions et projets déployés en interne via les outils utilisés au niveau régional et national (revue interne, rapports d'activités...) et, vis-à-vis de l'externe, via des contributions à des ateliers, colloques, conférences ;
- Participer à des actions de communication, de manifestation et de promotion institutionnelle permettant de donner de la visibilité à l'établissement, son organisation, ses actions ;
- Participer aux réunions internes (du niveau service AAMT au niveau national).

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

Service AAMT ; Direction Régionale des Pays de la Loire ; Services départementaux ; Directions métiers nationales et services attachés ; Réseaux et GT internes.

Relations externes :

Services de l'Etat (Préfectures, SGAR, DREAL, DDTM, DRAAF), Région Pays de la Loire, Etablissements publics (Agences de l'eau Loire Bretagne, ONF, CEREMA...), Collectivités territoriales, Structures porteuses de SAGE, Syndicat de BV, Chambres consulaires, Associations et fédérations, Bureaux d'études

PROFIL RECHERCHE

Niveau Bac + 5 spécialisé en écologie / gestion des milieux aquatiques / politiques européennes / gestion de projet

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Connaissance des principales démarches de planification de la gestion de l'eau et des milieux aquatiques et de la SRB ;
- Compétences techniques en matière d'écologie, d'environnement et de biodiversité ;
- Connaissances approfondies en hydrologie, gestion quantitative, hydrobiologie et hydromorphologie ;
- Conduite et gestion de projet ;
- Expérience souhaitée dans le domaine de la gestion des milieux aquatiques ou de la biodiversité ;
- Bonne connaissance des acteurs et institutionnels de la biodiversité et de la planification dans le domaine de l'eau

Savoir-faire opérationnel :

- Mobiliser les compétences techniques et juridiques ;
- Conduire un projet et des réunions et mobiliser une équipe projet ;
- Argumenter et porter la parole de l'établissement ;
- Savoir rédiger ;
- S'adapter à différents publics ;

Savoir-être professionnel :

- Rigueur et méthode, capacité d'organisation et d'adaptation ;
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Capacité à constituer et animer un réseau ;
- Qualités relationnelles et de communication ;
- Autonome dans un cadre défini et rendre compte ;
- Capacités pédagogiques et de vulgarisation des sujets techniques ;

CONDITIONS D'EXERCICE / SUJETIONS PARTICULIERES

Possession permis B (déplacements fréquents)

DEPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DRPDL-CMAAMT-F** à recrutement@ofb.gouv.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **17 décembre 2020**.