



# Office français de la biodiversité

## AVIS DE VACANCE DE POSTE

<b>Catégorie hiérarchique :</b>	A
<b>Intitulé du poste :</b>	<b>Responsable Sécurité Informatique (h/f)</b>
<b>Affectation :</b>	Direction générale déléguée aux ressources /Direction des Systèmes d'Information
<b>Positionnement hiérarchique :</b>	Sous l'autorité du Directeur des Systèmes d'Information
<b>Résidence administrative :</b>	Auffargis (78) ou Vincennes (94)
<b>Conditions d'emploi :</b>	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none"><li>- un fonctionnaire : détachement ou PNA</li><li>- un contractuel : agent déjà titulaire d'un CDI de droit public ou en CDD de 3 ans – rémunération selon expérience professionnelle comprise entre 2 729€ et 3 709.08€ bruts mensuels</li></ul>

### DESCRIPTION DES FONCTIONS

#### Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

**La direction des systèmes d'information** (55 agents, 3000 postes utilisateurs, budget 10 M€) est pilotée par un directeur qui sera secondé par un directeur adjoint, elle est composée de quatre services :

#### - **Le service Pilotage et Coordination :**

Ce service a en charge l'ensemble des actes administratifs en lien avec la direction des ressources humaines et la direction des finances, il porte l'exécution budgétaire et la programmation des dépenses SI de l'OFB. Il assure la mise en place d'indicateurs de pilotage et le rapportage des activités de la DSI. Il participe à la rédaction et au suivi des contrats et marchés de la DSI.

#### - **Le service Infrastructure :**

Ce service assure la cohérence et la sécurité des infrastructures du SI, maintient en conditions opérationnelles l'ensemble des éléments, réseau et télécommunications collectifs de l'OFB ainsi que des établissements rattachés. Il

doit veiller à la qualité du service rendu aux utilisateurs dans un souci de productivité, de maîtrise des coûts, de respect des délais et de sécurité.

- **Le service Projets, Etudes et Développements :**

Ce service est en charge de l'ensemble du portefeuille applicatif de l'OFB et de la stratégie applicative des systèmes d'information de l'OFB dans le respect et la cohérence avec la stratégie définie par la direction des systèmes d'information. Il assure un rôle de copilotage avec l'ensemble des directions tout au long du cycle de vie d'une application.

- **Le service Relation Utilisateurs :**

Ce service est l'interface de proximité privilégiée de l'ensemble des utilisateurs répartis sur le territoire, à ce titre il garantit l'homogénéité du parc matériels, logiciels, des configurations et de l'architecture d'annuaire dont il assure la gestion locale dans le respect des règles définies par l'ensemble de la direction SI.

## **Description du poste :**

### **Mission :**

Placé sous l'autorité du directeur des systèmes d'information, le responsable sécurité informatique sera chargé des missions suivantes :

- Evaluer la vulnérabilité du système d'information ;
- Définir la politique de sécurité du système d'information sur les axes Prévention, Défense, Résilience / Remédiation, et de veiller à son application ;
- Elaborer la Politique de Sécurité des Systèmes d'Information (PSSI) en conformité avec les directives de l'Etat et en assurer le suivi dans un contexte d'amélioration continue ;
- Assurer un rôle de conseil, d'assistance, d'information et d'alerte en particulier auprès des directeurs métiers et appuis, ainsi qu'au directeur général ;
- Sensibiliser et former l'ensemble des agents de l'OFB à la sécurité ;
- Maîtriser les coûts et les risques ;
- Préconiser, voire prend, toute décision d'intervention sur le système d'information et communication, en cas d'attaques potentielles ou avérées.

### **Activités principales :**

Prévention : Sensibilisation et Formation aux enjeux de la sécurité :

- Informer et sensibiliser les membres des COMEX /CODIR ;
- Former l'ensemble des directions ;
- Participer à la réalisation de charte de sécurité de l'OFB ;
- Assurer la promotion de la charte de sécurité informatique auprès de tous les agents.

### **Protection :**

- Définir, maintenir et faire évoluer la politique de sécurité du système d'information ;
- Etablir les objectifs et les besoins de sécurité liés au SI de l'OFB ;
- Mettre en place des procédures conformes aux normes en vigueur (ISO 27001, 27002,....,27018) ;
- Veiller au respect des 3 critères de sensibilité de l'information, Disponibilité, Intégrité, Confidentialité ;
- Piloter les audits ;
- Contrôler que les équipes appliquent la politique de sécurité des systèmes d'information ;
- Auditer la vulnérabilité de l'OFB et de ses sous-traitants (hébergeurs) et préconiser des améliorations ;
- Gérer les incidents de sécurité et proposer des solutions ;
- Elaborer et suivre les tableaux de bord des incidents de sécurité, mettre en place des indicateurs pertinents ;
- Déclencher les cellules de crise en cas de sinistre sécurité SI ;
- Assurer une veille technologique, prospective et réglementaire ;
- Garantir la sécurité logique et physique du SI dans son ensemble par une veille technologique ;
- Effectuer une veille sur les évolutions réglementaires dans son domaine et garantir la conformité du SI au niveau normes, droits individuel et collectif, protection des données personnelles... ;
- Identifier les nouveaux risques potentiels, lancement d'attaques informatiques, nouveaux virus... ;

- Rechercher des solutions et des parades aux risques potentiels ;
- Superviser et réaliser des indicateurs de suivis, incidents, audits de backup, audits hébergeurs...

#### **Défense : Analyse de risques et Cyberdéfense :**

- Evaluer les risques, les menaces et les conséquences ;
- Etudier et définir les dispositifs techniques appropriés aux besoins de l'OFB, et s'assurer de leur bonne utilisation (firewall, backup, authentification...);
- Gérer les projets sécuritaires ;
- Proposer des mesures techniques et / ou organisationnelles permettant l'analyse, l'appréciation de la sécurité et la réaction face aux attaques ;
- Participer à la définition et au contrôle des habilitations.

#### **Résilience et remédiation :**

##### **Résilience :**

- Prendre les mesures conservatoires immédiates en cas d'incident ;
- Prépare et met en œuvre un plan de continuité informatique, dans le cadre du plan de continuité des activités (PCA) et plan de reprise des activités (PRA).

##### **Remédiation :**

- Effectuer les analyses nécessaires à la compréhension du problème ;
- Mettre en œuvre les mesures nécessaires à la résolution du problème.

### RELATIONS LIEES AU POSTE

#### **Relations internes :**

- Ensemble des équipes de la DSI ;
- Directions Métiers ou d'Appuis de l'OFB ;
- Instances représentatives du personnel.

#### **Relations externes :**

- Partenaires institutionnels ;
- Ministère de la Transition Ecologique et Solidaire (MTES) ;
- Agence Nationale de la Sécurité des Systèmes d'Information (ANSSI) ;
- Prestataires

### PROFIL RECHERCHE

- **Formation :** Diplôme universitaire de niveau master ou d'ingénieur dans le domaine de la sécurité informatique, des systèmes d'information ou dans une discipline apparentée. À défaut, diplôme universitaire du second cycle assorti de 5 années supplémentaires d'expérience.
- **Expérience professionnelle :** Au moins 5 années d'expérience professionnelle, à des niveaux de responsabilité similaires, dans le domaine de la sécurité, des systèmes d'infrastructure et des opérations ainsi que l'expérience de la conduite de projets complexes.
- **Mobilité :** Bien que disposant de moyens de visio conférence, de par ses implantations, le poste à pourvoir nécessite des déplacements (réguliers), planifiés sur les sites de Brest (29), Vincennes (94), Saint Benoist (78) pour les principales implantations de la DSI et plus largement sur le territoire national (plus ponctuellement).

### COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

#### **Connaissances :**

- Connaissance impérative du secteur public et de la réglementation de la commande publique (expérience mixte publique et privée est appréciée) ;
- Connaissances techniques en matière d'urbanisation SI, d'architecture SI, d'architecture Technique, de SI décisionnel, Gestion intégrée ;
- Connaissances en Gestion.

### Savoir-faire opérationnel :

- Maitriser les normes et démarches qualité appliquées au SI, et plus particulièrement à la sécurité (ISO 270xx) ;
- Maitriser les réglementations, RGPD, protection des utilisateurs ;
- Maitriser les méthodologies, Mehari, Amdec,... ;
- Maitriser les marchés publics ;
- Maitriser les systèmes d'exploitation, les réseaux informatiques, les architectures informatiques ;
- Maitriser les outils et équipements de sécurité, maitriser les langages de développements ;
- Planifier et organiser : définir clairement des objectifs compatibles avec les stratégies convenues ;
- Hiérarchiser les activités et tâches prioritaires, modifier les priorités en fonction des besoins : prévoir suffisamment de temps et de ressources pour mener sa tâche à bien, tenir compte des risques et des imprévus dans la planification, suivre l'exécution des plans et les modifier s'il y a lieu.

### Savoir-être professionnel :

- **Aptitude à la négociation et à la communication** : s'exprimer clairement, oralement et par écrit ; écouter les autres, bien les comprendre et donner suite comme il convient ; poser les questions voulues afin d'obtenir des éclaircissements et faciliter la compréhension ; partager l'information avec tous ceux qu'elle intéresse et tenir chacun informé.

- **Esprit d'équipe** : collaborer avec ses collègues afin d'atteindre les objectifs de l'OFB ; solliciter les apports, apprécier à leur juste valeur les idées et la compétence de chacun et être prêt à apprendre de lui ; faire passer l'intérêt de l'équipe avant son avantage personnel ; accepter les décisions finales du groupe et s'y plier, même si elles ne cadrent pas parfaitement avec sa position propre ; partager les réussites de l'équipe et assumer sa part de responsabilité dans ses échecs.

- **Aptitude à Former** : des qualités de pédagogue sont indispensables afin de « distiller » la sécurité et ses enjeux auprès des utilisateurs; Il s'agit d'emporter l'adhésion et de sensibiliser chacun à ces aspects, et de trouver le juste équilibre entre les impératifs et la nécessité de sécurité et le besoin pour l'utilisateur de faciliter son travail au quotidien.

## DEPOSER UNE CANDIDATURE

Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures (CV détaillé et lettre de motivation) par courriel sous la référence **DSI/RESPSECUSYS/F** à [recrutement@ofb.gouv.fr](mailto:recrutement@ofb.gouv.fr)

Pour toute question concernant le poste, vous pouvez contacter [thierry.thomas@ofb.gouv.fr](mailto:thierry.thomas@ofb.gouv.fr)

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **14/02/2020**