



Office français de la biodiversité

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Catégorie hiérarchique :	B ou fonctionnaire appartenant au corps des Agents techniques de l'environnement
Intitulé du poste :	Inspecteur de l'environnement en SD et référent thématique interdépartemental Appui technique (F/H)
Référence du poste :	FE-RTAT-SD82
Affectation :	Direction générale adjointe territoires et outre-mer Direction régionale Occitanie – Service départemental 82
Positionnement hiérarchique :	Sous l'autorité du chef de service départemental
Résidence administrative :	Montauban (82)
Groupe RIFSEEP :	Groupe 2
Conditions d'emploi :	Emploi permanent à pourvoir soit par : <ul style="list-style-type: none">- un fonctionnaire (détachement ou PNA) ou un agent déjà en CDI de droit public (portabilité envisageable) ;- un contractuel : en CDD de 3 ans (rémunération selon expérience professionnelle)
Dépôt de candidature :	Les personnes intéressées devront adresser leurs candidatures par courriel à recrutement@ofb.gouv.fr , en rappelant obligatoirement le numéro de référence du poste et en joignant : <ul style="list-style-type: none">- CV + LM ;- Brevet de natation (50 mètres) ;- Permis de conduire (B) ;- Pour les fonctionnaires uniquement : dernier arrêté de situation administrative ;- Pour les non titulaires : diplôme le plus élevé.
Date limite de dépôt des candidatures	05 septembre 2021

DESCRIPTION DES FONCTIONS

Contexte :

L'Office français de la biodiversité (OFB) est né le 1er janvier 2020. Ce nouvel établissement public, placé sous la tutelle des ministres chargés de l'environnement et de l'agriculture, a été créé pour protéger et restaurer la biodiversité. Il intègre les missions, les périmètres d'intervention et les 2 800 agents de l'Agence française pour la biodiversité (AFB) et de l'Office national de la chasse et de la faune sauvage (ONCFS).

Il contribue, s'agissant des milieux terrestres, aquatiques et marins, à la surveillance, la préservation, la gestion et la restauration de la biodiversité ainsi qu'à la gestion équilibrée et durable de l'eau en coordination avec la politique nationale de lutte contre le réchauffement climatique (loi n°2019-773 du 24 juillet).

Pour remplir ses missions, l'Office s'appuie sur des équipes pluridisciplinaires (inspecteurs de l'environnement, ingénieurs, vétérinaires, techniciens, personnels administratifs, etc.) réparties sur tout le territoire national. Il est organisé de façon matricielle pour prendre en compte tous les milieux, en transversalité, selon une articulation à trois niveaux :

- une échelle nationale où se définissent et se pilotent la politique et la stratégie de l'OFB (directions et délégations nationales) ;
- une échelle régionale où s'exercent la coordination et la déclinaison territoriale (directions régionales) ;
- des échelons départementaux et locaux, de mise en œuvre opérationnelle et spécifique (services départementaux, antennes de façade, parcs naturels marins, etc.).

La direction régionale Occitanie de l'OFB, qui regroupe 271 agents, est structurée autour d'un siège à Toulouse en Haute-Garonne (31) et d'une antenne à Grabels dans l'Hérault (34). Elle est organisée autour d'un DR, de 2 DRA, de 4 services régionaux (administratif, connaissance, police et appui aux acteurs et mobilisation du territoire), de 13 services départementaux implantés sur 18 sites, au plus près des enjeux territoriaux ainsi que du Parc naturel marin du golfe du Lion qui protège 4 010 km² de surface maritime.

Objectifs :

Par son action quotidienne, l'agent inspecteur de l'environnement du service départemental de l'OFB participe à l'un des plus grands défis de notre époque : la protection et la restauration de la biodiversité dont l'effondrement, internationalement documenté et reconnu, constitue une menace majeure pour le bien-être et l'avenir de l'humanité, au même titre que les changements climatiques.

Par son implication dans ses différentes missions, complémentaires et adaptées à son territoire, il apporte une réponse concrète, ciblée et efficace à ces grands enjeux environnementaux, avec les objectifs :

1. D'améliorer la connaissance sur les espèces, les milieux, leur fonctionnalité et leurs usages, les services écosystémiques pour pouvoir les protéger plus efficacement ;
2. De faire baisser directement les impacts des activités humaines et d'améliorer les comportements ;
3. De favoriser une meilleure prise de conscience du public et des décideurs et de les inciter à l'action.

Mission :

Consacrer au moins 50% de son activité à **la thématique Appui Technique – ERC** à un niveau interdépartemental en :

- mobilisant des compétences techniques et juridiques particulières dans le domaine,
- assurant une autorité fonctionnelle sur l'ensemble des agents de son périmètre d'intervention en apportant appui et expertise sur cette thématique spécifique.
- Etant l'interlocuteur de l'unité appui technique du service régional police en charge de la thématique et en assurant le pilotage fonctionnel dans le cadre d'un réseau métier régional appelé « groupe régional appui technique d'Occitanie » en formats « ERC » et « continuité écologique ».
- travaillant au niveau du CODEP (équipe managériale du SD) en synergie avec les autres référents thématiques, pour les dossiers qui le nécessitent

Pour les autres missions (hors « référent thématique interdépartemental ») :

Mettre en œuvre l'ensemble des activités du service (connaissance des milieux et de leurs évolutions, appui technique aux services de l'Etat, police de l'eau et de la nature, mobilisation des acteurs et des citoyens) en se focalisant sur les priorités définies par la hiérarchie compte tenu des orientations régionales et du diagnostic territorial.

L'agent doit ainsi s'approprier le diagnostic territorial de son département et connaître la biodiversité et les enjeux inhérents aux milieux présents, afin de pouvoir participer à la complémentarité de ses missions et être force de proposition dans les actions d'amélioration de la connaissance, de police, les avis techniques, les actions de sensibilisation et de mobilisation.

Activités principales :

Thématique appui technique – ERC :

- Contribuer activement au réseau métier régional police appelé « groupement régional appui technique d'Occitanie » en formats « éviter, réduire, compenser » et « continuité écologique », animé par l'unité appui technique du service régional police, dont l'objectif est le partage d'expériences, la montée en compétences des référents, la diffusion de méthodes et d'outils, l'élaboration de positions communes régionales ;
- Assurer une autorité fonctionnelle sur les agents de son périmètre d'intervention ;
- Mobiliser ses compétences pour apporter un appui méthodologique ou technique à l'ensemble des agents de son périmètre d'intervention et les accompagner au quotidien dans l'exercice de leurs missions ;
- Réaliser l'expertise de dossiers sensibles (état initial, évaluation des incidences, mesures d'évitement, de réduction, de compensation et d'accompagnement) et rédiger les avis techniques correspondants (rédacteur principal dans le cadre de l'application PATBIODIV) ;
- Assister les agents du service départemental et de l'unité appui technique du service police pour l'expertise de dossiers (état initial, évaluation des incidences, mesures d'évitement, de réduction, de compensation et

d'accompagnement) et la rédaction des avis techniques correspondants (rédacteur secondaire dans le cadre de l'application PATBIODIV) ;

- En lien avec le référent « connaissance – biodiversité », évaluer la sensibilité d'une zone de prospection, la patrimonialité des compartiments biologiques et des espèces présentes ou potentielles, l'incidence prévisible d'un projet ;
- En lien avec le référent « police », évaluer la prise en compte des avis techniques par les services de l'Etat et contribuer à l'élaboration des plans de contrôles en identifiant les dossiers à enjeux, assister les unités territoriales pour les opérations de contrôle des usages ;
- Mobiliser ses compétences en participant au pilotage et à l'évaluation de la mise en œuvre de sa thématique au sein du SD (actions de formation, appui des agents pour l'utilisation de l'application PATBIODIV) et au sein de la DR (appui au responsable de l'unité appui technique) ;
- Proposer ou contribuer à la production d'outils ou documents (fiches thématiques sur les enjeux, bilans, modèles) relatifs à sa thématique et les mettre à disposition du groupe régional appui technique d'Occitanie ;
- Représenter l'Etablissement dans divers comités, instances, et groupes de travail, défendre les positions de l'Etablissement et y proposer des solutions techniques.

Police :

- A travers la connaissance du terrain et des enjeux du territoire, assurer des missions de police de l'environnement et de police sanitaire conformément à la Stratégie Nationale de Contrôle, à la programmation police de l'établissement et aux plans de contrôles départementaux et de façade ;
- Recueillir des informations - conduire des enquêtes de police judiciaire ;
- Rédiger, renseigner les actes, rapports, procès-verbaux, fiches de contrôle relatives aux procédures judiciaires et administratives ;
- Conduire les actions avec les partenaires institutionnels, notamment le DDT et le Parquet ;
- Intégrer dans OSCEAN le suivi d'activité lié aux contrôles administratifs et à la procédure judiciaire réalisés afin de valoriser le travail opérationnel.

Connaissance des milieux :

- Participer aux inventaires et recueil de données ;
- Participer au suivi d'actions expérimentales dans le cadre des protocoles définis par l'établissement ;
- Contribuer à la valorisation de données et à l'identification des besoins ;
- Contribuer aux études et expertises menées par les partenaires et le service connaissance de la direction régionale de l'OFB.

Appui aux acteurs et mobilisation des territoires :

- A travers le réseau d'acteurs de terrain, identifier les parties prenantes susceptibles d'être intéressées par les actions de mobilisation des acteurs et citoyens portées par l'OFB (TEN, ABC, Agrifaune...) et assurer un relais de ces actions auprès d'eux ;
- Contribuer de manière ciblée à des opérations de mobilisation citoyenne (éducation à l'environnement, manifestations grand public...).

RELATIONS LIEES AU POSTE

Relations internes :

- Chef de service départemental (autorité hiérarchique) et chef de service départemental adjoint ;
- Equipe managériale du service départemental (CSD, CSDa, adj CSD, chefs d'unité, référent « connaissance – biodiversité », référent « police ») ;
- Inspecteurs de l'environnement de son périmètre d'intervention ;
- Responsable et agents de l'unité appui technique du service régional police (pilotage fonctionnel), chef du service régional police ;
- Membres du « réseau biodiversité régional Occitanie » et du « groupement régional police » ;
- Direction régionale ;
- Directions nationales.

Relations externes :

- Préfet, DREAL, DDI ;
- Collectivités territoriales ;

- Bureaux d'études ;
- Organisations socio-professionnelles, APNE... ;
- Acteurs de la biodiversité.

PROFIL RECHERCHE

Être titulaire du bac minimum.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Connaissances techniques et juridiques en matière d'évaluation environnementale, d'écologie terrestre et d'écologie aquatique ;
- Connaissance des politiques publiques et de la réglementation dans le domaine de l'évaluation environnementale et de la biodiversité ;
- Connaissance du fonctionnement administratif et judiciaire ;
- Connaissance de l'environnement institutionnel au niveau départemental et bonne compréhension de l'organisation des acteurs publics ;
- Connaissance des outils métiers (OISON, PATBIODIV) et des outils de bureautique utilisés à l'OFB.

Savoir-faire opérationnel :

- Travailler en réseau et être force de proposition ;
- Assurer le suivi de dossiers ;
- Prendre des décisions et rendre compte à sa hiérarchie ;
- Rédiger des actes judiciaires, administratifs, des avis techniques ;
- Appliquer des procédures et mettre en œuvre des protocoles techniques, administratifs et judiciaires ;
- Utiliser les outils et applications de l'Etablissement ;
- Rendre compte à sa hiérarchie ;
- Travailler en équipe.

Savoir-être professionnel :

- Qualités rédactionnelles ;
- Qualités relationnelles ;
- Qualité d'expression orale ;
- Qualité pédagogique dans l'appui aux agents ;
- Sens de l'écoute ;
- Rigueur.

CONDITIONS D'EXERCICE / SUJETIONS PARTICULIERES

- Commissionné et assermenté ;
- Port de la tenue et de l'armement ;
- Déplacements fréquents ;
- Permis B.